

ДЕВЯТНАДЦАТЫЙ ВЫПОЛНИЛ ЗАДАНИЕ

Коллектив цеха № 19 можно поздравить с большим достижением: 15 декабря, на три дня раньше срока завершено выполнение ответственного задания. Это была трудная победа, потребовавшая напряжения сил всего коллектива, мобилизации всех резервов.

Во второй половине ноября коммунисты цеха на открытом собрании обсудили сложившееся положение и задачи работы. В решении собрания были определены задачи каждой службы. С такой же повесткой дня прошли собрания во всех группах и отделениях. Каждый работник цеха четко знал свои задачи, перед каждым была поставлена конкретная цель. Именно эта мобилизация всего коллектива и сыграла решающую роль в выполнении задания.

В процессе выполнения задания плано-диспетчерский аппарат, бюро труда и зарплаты, другие службы цеха по-новому перестроили свою работу, наладили строгий контроль. Малейшее отступление от графика сразу же становилось «ЧП», сразу же принимались все меры для ликвидации прорыва.

Большую роль здесь сыграло четко организованное социа-

листическое соревнование. О каждом успехе или, наоборот, о каждом срыве моментально узнавал весь цех.

Очень и очень трудно назвать лучших работников цеха, потому что люди работали самоотверженно. И тем не менее наиболее успешно шли дела в группах мастеров тт. Майорова, Бутусова, Ширяева и Малкина.

Девятнадцатый может гордиться ударниками этой вахты: слесарями-сборщиками тт. Быстровым, Козловым, Медведкиным, Ивановым, Тайновым, братьями Филипповыми, Курниковым, Михеевым, Федотовым, Сидоровым, Родионовым, Ерофеевым, Тугиным, Орловым, Бирюковым, Тверским, клепальщиками: тт. Гладковой, Новиковой, Трифиловой, Осокиной, Филипповой, Коркодел, Боткиной и многими-многими другими.

Проделана огромная работа всеми службами, всеми работниками девятнадцатого, его партийной и профсоюзной организациями, руководством цеха. Мобилизация всех резервов, четкий контроль помогли выполнить этот заказ.

Итоги первой декады

Четырехугольник предприятия подвел итоги работы и социалистического соревнования за первую декаду декабря. Лучшими среди подразделений стали коллективы цехов №№ 30, 41, 22 и коллектив центральной лаборатории. Все они, кроме сорок первого цеха, заняли вторые места, а цех № 41 — 3-е место. Цехам №№ 13, 31, 21, транспортному цеху и отделам главного энергетика и главного механика отмечена хорошая работа.

Указано на низкие показатели в работе цехам №№ 2, 3, 8, 10, 11, 19, 40 — за невыполнение приказа по предприятию по переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования, не поданы планы ортехмероприятий. ОТС указано за то, что не поставлены материалы для реконструкции резинной мастерской и за дефицит по материалам основного производства.

День качества

На состоявшемся 14 декабря очередном дне качества был заслушан отчет начальника цеха № 2 Н. П. Белякова о состоянии с качеством в цехе. Тов. Беляков рассказал о различных мероприятиях, проводимых в цехе для обеспечения повышения качества продукции.

В обсуждении отчета приняли участие представитель заказчика А. М. Рыбаков, заместитель главного контролера В. Н. Леженин, начальник восьмого цеха Е. И. Сивичин, главный контролер А. М. Харламов, главный металлург Н. И. Припетнев, главный инженер предприятия Н. К. Матвеев. Все выступления содержали резкую критику в адрес руководства второго цеха. Особенно плохо, как отмечалось, работают службы подготовки цеха.



Какими качествами должен обладать хороший мастер? В первую очередь, пожалуй, строгостью и добротой. Справедливая строгость и требовательность в соединении с вниманием и заботой создают то главное в характере, без чего человек просто не может быть хорошим руководителем ни маленького, ни большого коллектива.

О Василии Григорьевиче Ермакове, мастере цеха № 1, идет добрая слава. Он строг и требователен, любит дисциплину и порядок. Такими же качествами отличается и вся его токарная группа.

Ежедневно мастер продумывает и распределяет сменные задания, строго следит за их выполнением, в нужную минуту приходит на помощь с дельным советом или консультацией. В его токарной группе хорошо налажено социалистическое соревнование. Почти постоянно группа занимает по цеху классные места.

Все производственные дела, общественная жизнь цеха постоянно обсуждаются на групповых собраниях. И мнение группы по всем вопросам оказывается определяющим.

Много внимания Василий Григорьевич уделяет работе с самыми молодыми, стремится передать им свой богатый опыт. И, как правило, ученики его группы становятся хорошими специалистами.

На снимке: мастер В. Г. Ермаков и будущий токарь Е. Полищук.

• ТОЛЬКО НОВОСТИ

С большим успехом прошел на днях концерт художественной самодеятельности, подготовленный сводным коллективом цеха № 42 и центральной лаборатории. Это один из концертов смотра-конкурса в честь 50-летия Советского государства.

• ТОЛЬКО НОВОСТИ

По инициативе библиотеки профкома во Дворце культуры «Октябрь» 8 декабря прошел диспут «Одни за всех и все за одного». В интересном, горячем обсуждении приняли участие школьники, рабочая молодежь, ветераны труда, работники органов общественного порядка.

По предложению рационализатора

Раньше эта операция делалась исключительно вручную. По предложению дяди запрягивал рабочий, чтобы притереть наружные кольца сферических подшипников.

Контрольный мастер цеха № 4 В. Вепринцев разработал оригинальное приспособление для одновременной автоматической отправки наружных колец. Сейчас это приспособление изготовлено и опробовано в работе. То, что раньше выполнялось вручную, теперь делается автоматически и в несколько раз быстрее.

В цехе № 4, где приспособление внедрено, экономия только на одном изделии составила более 250 рублей. Сейчас эта новинка внедряется в цехе № 3, здесь прибыль будет еще значительнее.

Предложение В. В. Вепринцева настолько интересно, что им воспользуется ряд родственных предприятий. Мы уже получили заявки и в ближайшее время отправляем им чертежи и всю документацию.

К. ФИРSOVA,
заведующая бюро научно-технической информации.

КОМИССИИ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ

Для подготовки к переходу на новую систему планирования и материального стимулирования в середине ноября на предприятии были созданы комиссии, призванные проанализировать все сферы деятельности на предприятии — производственную, плано-экономическую, культуру производства и т. д.

Первая, центральная комиссия, которую возглавляет руководитель предприятия, будет обобщать данные обо всех мероприятиях по предприятию.

Задачей второй комиссии является тщательный анализ использования основных фондов предприятия; возглавляет ее главный инженер. Комиссия должна выявить ненужное оборудование и предъявить его к реализации. Кроме того, необходимо провести мероприятия по улучшению использования основных фондов с тем, чтобы их отдача

обеспечила получение необходимой прибыли.

Кроме первых двух созданы еще — комиссия по использованию оборотных фондов (ее возглавляет заместитель руководителя предприятия тов. Ананьев), комиссия по планированию под руководством начальника ППО тов. Тарунтаева и комиссия по труду и материальному поощрению (председатель — начальник ОТЗ тов. Папин).

Комиссия по использованию оборотных фондов должна самым тщательным образом проанализировать использование оборотных фондов, разработать нормы оборотных фондов по цехам и отделам, сделать анализ состояния норм расхода материалов и инструмента, проанализировать состояние бухгалтерского учета на предприятии и наметить пути его улучшения, а также обеспе-

чить анализ работы в новых условиях.

Задачей комиссии по планированию является анализ состояния плано-экономической работы на предприятии, разработка положений о планировании работы цехов основного и вспомогательного производства в новых условиях, установление плановых показателей работы подразделений. Все это позволит учитывать работу каждого звена производства и то, как обеспечивается необходимая прибыль и рентабельность предприятия.

Комиссия по труду должна установить, как используются трудовые показатели в цехах, каковы нормы трудоемкости на выполняемую работу с точки зрения их прогрессивного использования. Комиссия должна разработать премиальные положения, направленные на поощрение каждой категории работаю-

щих на предприятии, непосредственно влияющих на образовательные прибыли и повышение рентабельности предприятия.

Работа, проводимая комиссиями, очень сложна и трудоемка; задачи, возложенные на них, чрезвычайно важны и требуют решения в свете постановлений XXIII съезда КПСС и сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Каждая комиссия должна проанализировать и вскрыть все внутренние резервы производства и добиться их наиболее эффективного использования. В подготовительной работе самое активное участие принимает лаборатория научной организации труда, производства и управления.

Большая и ответственная работа возложена на коллективы цехов. Каждый цех должен проводить анализ своей работы по всем технико-экономическим показателям и разработать мероприятия, направленные на резкое повышение эффективности производственной деятельности.

Необходимо отметить, что впер-

вые составлен план всеобщего обучения работников предприятия, которое будет проведено отделом технического обучения, в течение первого квартала.

Велика роль и значение деятельности общественных организаций предприятия в этот подготовительный период. На них приходится, в основном, вся разъяснительная работа. До сознания каждого работника должны быть доведены доводы о целесообразности и выгоды перехода на пятидневную рабочую неделю.

В заключение необходимо подчеркнуть, что сроки для подготовки к переходу на новый режим работы не так уж велики. И успех выполнения всех намеченных мероприятий зависит прежде всего оттого, насколько четкой и инициативной будет помощь и поддержка всех работников предприятия.

Б. ЮРUSOV,
зам. начальника производственно-планового отдела, ответственный секретарь комиссии.

☆☆☆



Молодой фрезеровщик первого цеха, комсомолец Сергей Гулий. Несмотря на молодость, он пользуется в цехе большим уважением и авторитетом как отличный работник и хороший товарищ. В молодежном соревновании за звание «Лучший молодой рабочий» Сергей неоднократно добивался высоких показателей. Определяющим в его жизни является постоянная учеба — на производстве, в школе. Весной будущего года Гулий получит аттестат зрелости в ШРМ.

☆☆☆

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА „ЗДОРОВЬЕ“

ЗАПАС „БЕЗОПАСНОСТИ“

На сотнях фабрик и заводов пятидневная рабочая неделя существует уже несколько лет. По новому расписанию трудятся сейчас более миллиона человек. Анализ такого массового эксперимента позволяет сделать обоснованный вывод о целесообразности нового графика — графика здоровья, как его называют рабочие. Переход на пятидневку оправдан и с социально-гигиенической и с производственно-экономической точек зрения.

Научные данные неопровержимо свидетельствуют о том, что два дня отдыха полностью возмещают организму его расходы энергии и уравновешивают течение физиологических процессов. Два дня отдыха способствуют более полному восстановлению сил по сравнению с привычной нам шестидневной рабочей неделей, помогают легче преодолевать утомление.

Опыт осуществления нового графика показал, что удлинение работы на час в сочетании с двумя выходными не вызывает чрезмерной утомляемости. Такой порядок способствует бодрости, хорошему самочувствию.

В нашей стране настойчиво и планомерно внедряется в жизнь широкий комплекс мероприятий для облегчения и оздоровления условий труда. На предприятиях успешно ограждают человека от воздействия неблагоприятных производственных факторов: низкой и высокой температуры, пыли, газов и паров, шума и вибрации, различных видов излучений. Благодаря этому на наших фабриках, заводах, шахтах и рудниках редко возникают тяжелые профессиональные заболевания. Советские санитарные нормы имеют весьма большой запас безопасности, они гарантируют нормальную производственную среду, в которой человек может работать без всякой угрозы для здоровья. В этих условиях физиологические функции организма сохраняют свою устойчивость и при некотором увеличении продолжительности рабочего дня.

Экспериментальные данные и теоретические расчеты показывают, например, что наибольшее поступление химических веществ в организм происходит в первые часы их воздействия на человека — в начале смены или в начале какой-то операции, сопровождающейся выделением паров или газов. Двухдневный перерыв в работе способствует более полному обезвреживанию в организме вредных веществ, повышает его сопротивляемость.

В течение двухдневного отдыха лучше выводится осевшая в дыхательных путях пыль. Недельный «баланс» ее прихода и расхода в организме сказывается более благоприятным для здоровья.

Лаборатория промышленного микроклимата Института гигиены труда и профессиональных заболеваний АМН СССР тщательно определяла у рабочих горячих цехов физиологические сдвиги к концу смены и длительность периода восстановления. Как показали эти исследования, более полное восстановление физиологических функций происходит в течение «сдвоенного» выходного. И дело здесь не только в суммарной продолжительности отдыха, но и в его характере. В течение двух дней рабочие успевали хорошо выспаться, справиться с домашними делами, развлечься.

Ощутимую пользу приносит пятидневная неделя и строителям. Благодаря внедрению современной техники и технологии на строительных площадках значительно уменьшился удельный вес тяжелого физического труда. Но вместе с тем возросли требования к нервной системе. От крановщиков, монтажников, сварщиков требуется быстрота реакции и напряженное внимание. Эти свойства нервной системы лучше проявляются в пятидневной рабочей неделе, чем в шестидневке. После двух выходных строитель, как правило, приступает к работе без всяких остаточных явлений утомления.

Для огромного контингента людей преимущественно умственного труда двухдневный отдых особенно ценен. Ведь клетки коры головного мозга требуют более длительного периода для восстановления их нормальных функций, чем любые другие.

Л. ХОЦЯНОВ,
профессор, действительный
член АМН СССР.

В ДНИ ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ

Меньше двух недель осталось до самого радостного праздника детства — новогодних каникул.

В школах пока еще идут занятия, и ребячьи головы заняты правилами русской орфографии, законами физики и математическими премудростями. Но у работников детского сектора Дворца культуры «Октябрь» уже сейчас наступили горячие дни подготовки к празднику.

В первые праздничные дни гостями ДК станут средние и младшие школьники и воспитанники детских садов. Они явятся на традиционную встречу с Дедом Морозом и Снегурочкой. А шестого января Дворец культуры будет отдан в распоряжение старшеклассников — для них устраивается бал-маскарад.

На следующий день в гости к ребятам придет их старый зна-

Президиум Верховного Совета Союза ССР от 23 мая 1966 г. постановил ежегодно 22 декабря праздновать День энергетика.

В этот день, 22 декабря 1920 года, VIII Всероссийский съезд Советов принял Государственный план электрификации России, широко известный под именем плана ГОЭЛРО.

Этим Планом предусматривалось в течение 15 лет ввести в эксплуатацию 30 районных электростанций с общей установленной мощностью 1.750 тысяч квт и довести выработку электроэнергии до 8,8 миллиардов квтч. в год. Но уже через 10 лет План ГОЭЛРО был выполнен. К 1931 году было построено и сдано в эксплуатацию 40 районных электростанций.

В дальнейшем темпы ввода в эксплуатацию новых энергетических мощностей и выработки электроэнергии непрерывно наращивались.

Особенно резкий рост производства электроэнергии предусмотрен Директивами Пятилетнего плана на 1966—1970 гг. Этими Директивами намечается довести выработку электроэнергии в 1970 году до 830—850 миллиардов киловатт часов и повысить электрооборуженность труда в промышленности в 1,5 раза, а в сельском хозяйстве в 3 раза.

Но круг обязанностей энергетика не ограничивается только производством электроэнергии. Энергетики занимаются также выработкой и распределением тепла, пара, сжатого воздуха, воды и различных газов.

НОВОГОДНИЙ ВЫПУСК

24 декабря 1966 года в г. Москве состоится тираж выигрышей по лотерее — новогоднему выпуску. Общая сумма выигрышей составляет 60 процентов. Всего разыгрывается 7.168.000 вещей, в том числе 67.360 вещей, на сумму 14,4 млн. рублей.

Разыгрывается 160 автомобилей «Волга», 240 автомобилей «Москвич-408», 1120 мотоциклов, 3.600 холодильников, 240 пианино, 400 стиральных машин, магнитофоны и радиоприемники, мужские импортные нейлоновые сорочки (размеры 38—40 и выше), костюмы трикотажные шерстяные женские импортные (44—52 размеров), пальто

Люди, несущие свет

Многомиллионная армия советских энергетиков, частицей которого является и наш коллектив, 22 декабря будет впервые отмечать свой праздник — День энергетика.

Этот праздник коллектив работников энергетического хозяйства предприятия встречает большими достижениями.

На нашем предприятии к началу 1966 г. выработка тепла, по сравнению с 1950 годом, увеличилась в 6 раз, установленная мощность силовых трансформаторов возросла в 6,1 раза, потребление электроэнергии — в 3,8 раза, выработка сжатого воздуха — в 8 раз, ацетилен — в 31 раз, воды в 5 раз и емкость телефонной станции в 4,6 раза.

Таких успехов в своей работе энергетика добились благодаря самоотверженному труду передовиков и новаторов производства. Энергетическое хозяйство, пожалуй, единственное подразделение на предприятии, в котором работает много ветеранов труда. Более пятидесяти человек трудятся здесь свыше двадцати лет, т. е. со дня основания предприятия. Около 150 человек пришли сюда в первые послевоенные годы и в труднейших условиях обеспечивали производство электроэнергии, сжатым воздухом, паром, водой и т. д.

И сегодня, в канун всенародного праздника — Дня энергетика — мне хочется назвать имена лучших работников энергетического хозяйства. Это — работники двад-

цать первого цеха: А. А. Кузьминов, Е. Е. Тютк, В. В. Толочков, А. А. Ширшов, В. П. Молев, И. И. Кудрявцев, А. И. Белова, П. Я. Сапогов, И. Е. Бардина, Мурге Юзефа К. А. С. Сорокин, М. С. Ф. В. Коваленко, А. И. и др.

Среди работников двадцать первого цеха передовиками производства являются слесари Мурашов, А. П. Алексеев, А. А. Ширшов, машинисты Бодышакова, В. С. Носова, Кудрявцева, А. И. Белова, Бардина, Мурге Юзефа К.

Отлично справляются с нашими обязанностями телефонистки П. С. Куприянова, А. И. Шва, Е. Т. Тараканова, монтажники Г. М. Жаров, Н. И. Куприянов, А. А. Шарова, старший монтажник Г. Ф. Кулагин.

Добросовестно трудятся, и безупречно выполняя задания работники электрокартотехнического цеха: электрокартотехники М. А. Ялева и А. И. Виноградова, кумуляторщик Д. В. Лушин. В числе лучших работников ОГЭ необходимо назвать старшего инженера А. М. Соболева, номиста А. К. Смирнову, инженера Л. А. Толочкову.

Подводя итоги своей работы канун праздника, коллектив работников энергетического хозяйства полон решимости трудиться еще лучше на благо нашей страны.

В. КАЗАН
главный энергетик
предприятия

Продолжается подписка

Продолжается подписка многотиражную газету «Вперед к коммунизму» на нашем предприятии. Газета освещает все производственной жизни и общественной работы, жизни и профсоюзной и молодежной организаций, работу ДОСААФ и много другое. Немалый интерес представляет отдел «Это интересно», публикующий сведения о последних достижениях и техники, о новинках искусства и литературы.

Подписаться на газету можно у общественных распространителей печати в цехах и отделах. Подписная цена на год коп. Деньги сдавать в бухгалтерию профкома.

В часы досуга

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТЬ»

16 декабря. Новый широкоэкранный фильм «Собрание полярных». Начало сеансов в 15, 17, 19 час. В 21 час — новый широкоэкранный фильм «Собор Парижской богоматери» (2 серии в одном сеансе).

17—18 декабря. Новый жестянный фильм «Приключения» (ГДР). Начало сеансов в 19, 21 час.

19—20 декабря. Новый жестянный фильм «Убийца» (США). Начало сеансов в 15, 17, 19, 20-го начало сеансов с 19, 21 час. Дети до 16 лет не пускают.

21—22 декабря. Новый жестянный фильм «Хелена» (Грузия). Начало сеансов в 15, 17, 19, 22-го сеансы с 13-и часами.

23—24—25 декабря. Новый жестянный фильм «Раздор» (Югославия). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

Редактор А. А. БУХТИ